

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตาม  
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง  
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายงานผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
<p><b>๑.การวางแผนกำลังคน</b> -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง พิจารณาว่าในระยะเวลา ๓ ปี องค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองฝางมีโครงการหรือ แผนงานเรื่องใด ต้องใช้คนเท่าไร ระดับ ใดบ้าง</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงส่วนราชการและ การจัดระบบงาน โดยพิจารณาว่าส่วน ราชการเดิมเหมาะสมหรือไม่</p>	<p>แผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองฝาง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว</p>
<p><b>๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</b> -การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสาย ทั่วไป และสายวิชาการ</p>	<p>เพื่อให้ การบริหารงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ฝางเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายไพรสาร คงไธสง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองฝาง เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทน ตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายงานผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ												
		มีคำสั่งรับโอน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.เมืองฝาง ที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖														
<b>๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน</b> -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	-เพื่อวัดผลศักยภาพของพนักงาน -เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="958 746 1509 1137"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วน ตำบล(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑๔</td> <td>๑๗</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	ระดับดีมาก	๐	๐	ระดับดี	๑๔	๑๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)														
ระดับดีเด่น	๒	๐														
ระดับดีมาก	๐	๐														
ระดับดี	๑๔	๑๗														
<b>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาระเบียบวินัย</b> -กิจกรรมประชุมประจำเดือน ข้าราชการ พนักงานจ้างของ อบต. เมืองฝาง	เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้ ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองฝางปฏิบัติตนมี จริยธรรมและรักษาระเบียบวินัยในการ ปฏิบัติงาน	จัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ดำเนินการ ตลอด ปี ๒๕๖๖)												

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๖๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายงานผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
<b>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</b> - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถควบคู่กับการมี คุณธรรมจริยธรรม	ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งประเมินขึ้น เงินเดือนระดับดีเด่น รายนายนิโรช หงชาล่วน หัวหน้าสำนักปลัด และนางสาวพรลลย์ สมนาม เจ้า พนักงานธุรการ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>๖. การพัฒนาบุคลากร</b> - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่างๆ	เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	ผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ - <b>หลักสูตร</b> ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ดังนี้ - นายนิโรช หงชาล่วน หัวหน้าสำนักปลัด ในวันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์  <b>-หลักสูตร</b> ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการ ใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ ดังนี้ -นางสุนีย์ พวงจำปี ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ในวันที่ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๙,๐๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายงานผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ
<b>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b> -กิจกรรมจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงานให้มีความสำคัญกับบุคลากรควบคู่ไปกับประสิทธิภาพของงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงานให้มีความสำคัญกับบุคลากรควบคู่ไปกับประสิทธิภาพของงาน	จัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงานให้มีความสำคัญกับบุคลากรควบคู่ไปกับประสิทธิภาพของงาน	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการตลอดปี ๒๕๖๖
<b>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> -โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	จัดอบรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.เมืองฝาง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว