



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝง

ที่ ๖๖๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

| | | |
|--------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุดใจ อุ่มรัมย์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกร็ด โรรัมย์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานฯ |
| ๓. นางยไชยง ไชยเดช | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานฯ |
| ๔. นายสมบูรณ์ สิทธิมูล | ประธานสภา อบต.เมืองแฝง | กรรมการ |
| ๕. นายถนอม ไกรสร | รองประธานสภา อบต.เมืองแฝง | กรรมการ |
| ๔. นายสุชาติ ไชยศรีรัมย์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นายไพสาร คงไธสง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. นางกาญจนา ฝุ่นตะคุ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายณรงค์ ะรัมย์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นายอุทัย อุ่มรัมย์ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๙. นางสุณีย์ พวงจำปี | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสมจิตร พยัคฆาธร | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. นายนิโรช หงชาล้วน | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๒. นางบุญนิตา บุตรงาม | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสร้อยทอง พวงจำปี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน

๒. สอดส่อง

๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุดใจ อุ่มรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง